



## PRINCIPI PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČE

„EP-BELT“ DOO LOZNICA (u daljem tekstu „EP-BELT“ ) je posvećen poslovanju na etički, zakonski i društveno odgovoran način. „EP-BELT“ očekuje da dobavljači dele istu posvećenost i zahteva od njih da kao uslov poslovanja slede ove principe ponašanja ( "Principi"). Dobavljači moraju preduzeti razumne mere kako bi se osiguralo da svi dobavljači sa kojima oni saraduju posluju u skladu sa ovim principima.

**Usklađenost sa zakonima je obavezna:** Dobavljači „EP-BELT“-a moraju obavljati svoju delatnost u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima, kodeksima, pravilima i propisima zemalja, pokrajina, država, regiona i opština u kojima posluju.

**Rad dece nije dozvoljen:** „EP-BELT“ neće tolerisati eksploataciju ili korišćenje dece kao radnika od strane dobavljača. „EP-BELT“ neće potpisati ugovor ni sa jednim dobavljačem koji zapošljava osobe mlađe od 18 godina ili zakonske minimalne starosti, ukoliko je veća.

**Prinudni rad nije dozvoljen:** „EP-BELT“ neće tolerisati upotrebu prisilnog rada od strane dobavljača u bilo kom obliku, uključujući i ropstvo, rad zatvorenika, najamni ili dužnički rad.

**Diskriminacija nije dozvoljena:** „EP-BELT“ neće tolerisati diskriminaciju od strane dobavljača prema svojim radnicima na osnovu rase, boje kože, religije, pola, socijalnog i etničkog porekla, starosti, bračnog statusa, trudnoće, veroispovesti ili političkog uverenja, invaliditeta, seksualne orijentacije ili bilo kojih drugih osnova zabranjenih zakonom.

**Uznemiravanje nije dozvoljeno:** „EP-BELT“ od dobavljača očekuje da obezbedi radnu okolinu u kojoj ne postoji bilo koji oblik uznemiravanja, uključujući verbalno, fizičko ili seksualno uznemiravanje. Pretnje ili dela odmazde ili fizičkog kažnjavanja protiv radnika neće biti tolerisane. U svakom trenutku, prema radnicima se mora odnositi sa poštovanjem i dostojanstvom.

**Bez neprijavljenih radnika:** Dobavljači treba da prijave sve radnike koji rade za njih i koji imaju zakonsko pravo na rad.

**Nadoknade (plata i benefiti):** „EP-BELT“ od dobavljača zahteva da isplati nadoknade zaposlenima u skladu sa svim zakonima i propisima koji se odnose na isplatu minimalnih plata zaposlenima, prekovremeni rad, ugovor o delu, benefite zaposlenih, maksimalan broj radnih sati dnevno ili maksimalan broj radnih sati nedeljno.

**Sloboda udruživanja:** Dobavljači treba da priznaju i poštuju pravo radnika na slobodno udruživanje ili organizaciju u skladu sa važećim zakonima i propisima i da budu slobodni da iskažu zabrinutost u vezi sa pitanjima radnih odnosa.

**Kvalitet i bezbednost proizvoda:** Svi proizvodi koje dobavljač proizvodi za ili prodaje „EP-BELT“-u biće dizajnirani i proizvedeni tako da su bezbedni za svrhe za koje će se koristiti, kao i za druge razumno pretpostavljene upotrebe. „EP-BELT“ je posvećen obezbeđivanju proizvoda koji zadovoljavaju relevantne zakonske propise i standarde kvaliteta.

**Održivost resursa:** Dobavljači moraju koristiti samo one materijale koji su dobijeni aktivnostima koje su u skladu sa zakonima i propisima zemlje iz koje potiču a koji se odnose na ekološka i društvena pitanja.

**Životna sredina:** Dobavljač treba da zadovoljava sve zahteve ekoloških standarda predviđenih važećim zakonima, kodeksima i propisima.

**Bezbednost i zdravlje na radnom mestu:** Dobavljači će održavati radnu sredinu u kojoj nema prepoznatih hazarda i obezbediće poštovanje svih važećih zakona vezanih za uslove rada, uključujući i zdravlje i bezbednosti radnika, sanitarna pravila, zaštitu od požara, zaštitu od rizika i električnu, mehaničku i strukturnu bezbednost.

**Sigurnost:** „EP-BELT“ podstiče svoje dobavljače da sprovedu sigurnosne kontrole kako bi osigurali da je njihov celokupan lanac snabdevanja u skladu sa zakonima koji se odnose na zabranu terorizma u zemljama i regionima sveta u kojima posluju i obavljaju poslove.

**Poslovne prakse:** Dobavljači ne smeju biti umešani u podmićivanje, nameštanje tendera, nameštanje cena ili druge nefer trgovinske poslove.

**Dokaz usaglašenosti:** Dobavljač mora dokazati usaglašenost sa ovim principima. Ovi minimalni zahtevi su deo svih sporazuma između „EP-BELT“-a i dobavljača. „EP-BELT“ očekuje današi dobavljači razviju i primene odgovarajuće interne poslovne procese kako bi se osiguralo poštovanje ovih principa. „EP-BELT“ će vršiti provere dobavljača kako bi osigurao njihovu usaglašenost sa ovim principima. Ove provere mogu da uključuju poverljive razgovore sa zaposlenima koji se zateknu kod dobavljača u vreme provere. Ako dobavljač ne poštuje neki od principa, on mora uspostaviti korektivne mere. EP-BELT“ zadržava pravo da raskine ugovor sa bilo kojim dobavljačem, koji ne može da dokaže poštovanje ovih principa.

**Obaveštenje o kršenjima ovih principa:** Kršenje ovih principa, u svakom trenutku može se prijaviti bezbednim, pouzdanim i anonimnim dopisom na mail „EP-BELT“-a [info@epbelt.com](mailto:info@epbelt.com) .

Loznica, januar 2019. godine

Direktor EP-BELT DOO LOZNICA

Miroslav Pavlović, dipl. menadžer